



그린 휘슬(Green Whistle)

제도 도입 및 운영



그린휘슬 개요

CEO 지시사항

배 경

- 설비관련 잠재현안에 대한 신고방안 마련('18.12)
- 발전소 안전운전을 위한 견제기능 강화방안 강구('19.11)
- 그린휘슬 제도의 건설/수력/양수 사업소 확대 적용('20.4)

시스템 구축

- 안전 최우선 환경, 제도 및 문화 구현을 위한
종사자 인적행위 개선, 설비관련 잠재현안에 대한 신고방안 마련
- 종사자 안전건의제도(ECP)를 활용한 종합적 개선 보완

개 선 내 용

- 제보자 보호조치 강화 및 만족여부 재검토 절차 마련
- 안전관련 우려사항 신고대상 확대
- 중요도에 따른 시정조치 조직 분류 및 신속성 증진



그린휘슬이란?



운영개선통지(CAP) 등의 방법으로 건의하는 제도

- ✓ 종사자안전건의제도(ECP) - 원자력안전에만 적용
- ✓ 그린휘슬(Green Whistle) - 산업안전 및 화재분야를 포함해 건설원전과 수력/양수까지 대상 확대



그린휘슬 건의자, 건의 대상

건의자



원자력/ 수력/ 양수
발전소 및 건설소
종사자
(협력사 포함)

건의 대상

- ◆ 종사자의 인적행위, 설비현안 및 산업안전 등 안전 운영을 위해 개선이 시급한 사항
- ◆ 운영기술 지침서 미적용 등 법규 위반우려가 있어 즉시 조치가 필요한 사항
- ◆ 안전에 중요한 제안에 대하여 전사 공통 적용여부 확인을 위해 공유가 필요한 사항



그린휘슬 건의 방법



운영개선통지(CAP) 작성

건의자

- 통지유형[운영개선 PR]
- 작성동기[종사자안전건의제도 (그린휘슬)]
- 통지목적코드[안전문화]
- 발행분야[원자력안전, 발전운영, 설비관리, 화재, 기타]



신속조치·제보자 보호기능 설정

건의자

- **기명/무기명**[제보자 선택]
 - 비공개 시 본인, 코디, 본사 담당자만 확인 가능
 - 처리결과 별도 알림
- **즉시알림**[제보자 선택]
 - 소속 조직장에 즉시 통보
 - 관련 본사 처·실장 추가 통보



즉시알림 발행 기준

- 종사자의 인적행위, 설비현안, 산업안전 및 화재 등 **사업소의 안전운동을 위한 개선이 시급**하여 소속 사업장의 장 및 본사 담당 처장에게 즉보가 필요한 사항
*표준안전-1078B 붙임8.4의 예시 참조
- 운영기술지침서 미적용, 보고대상사건의 보고 누락, 산업안전보건법 위반 등 **법규 위반우려**가 있어 즉시 확인 및 조치가 필요한 사항
- 안전에 중요한 제안에 대해 전사 공통 적용여부 확인을 위해 **본사 관련 처·실장과의 공유가 필요한 사항** 등

* 운영개선시스템 건설/수력/양수 '20.12 적용 예정



그린휘슬 통지발행

*통지제목 중복발행체크

통지발행

*통지유형 ① **운영개선 (PR)** M1/M2 통지발행기준 *작성동기 ② **종사자안전건의제도(그린휘슬)**

*통지목적코드 안전문화(그린휘슬) *발행분야 ③ **원자력안전**

*기능위치 *내역
*중요도

*설비

*대상발견소 = 선택 =

*ECP ④ ☐ 기명 ☒ 무기명 ⑤ ☒ 즉시알림 : ☒ 발전소장, ☐ 발전처장, ☐ 설비기술처장, ☐ 안전처장

*LC0적용코드

*발견위치

*상세내용 ⑥
1. 발견일시 :
2. 현황 및 문제점 :
3. 조치 (요청) 사항 :
4. 기타 특기사항 :

*관련 절차서 /지침

*발견일시 20201022 00시 00분

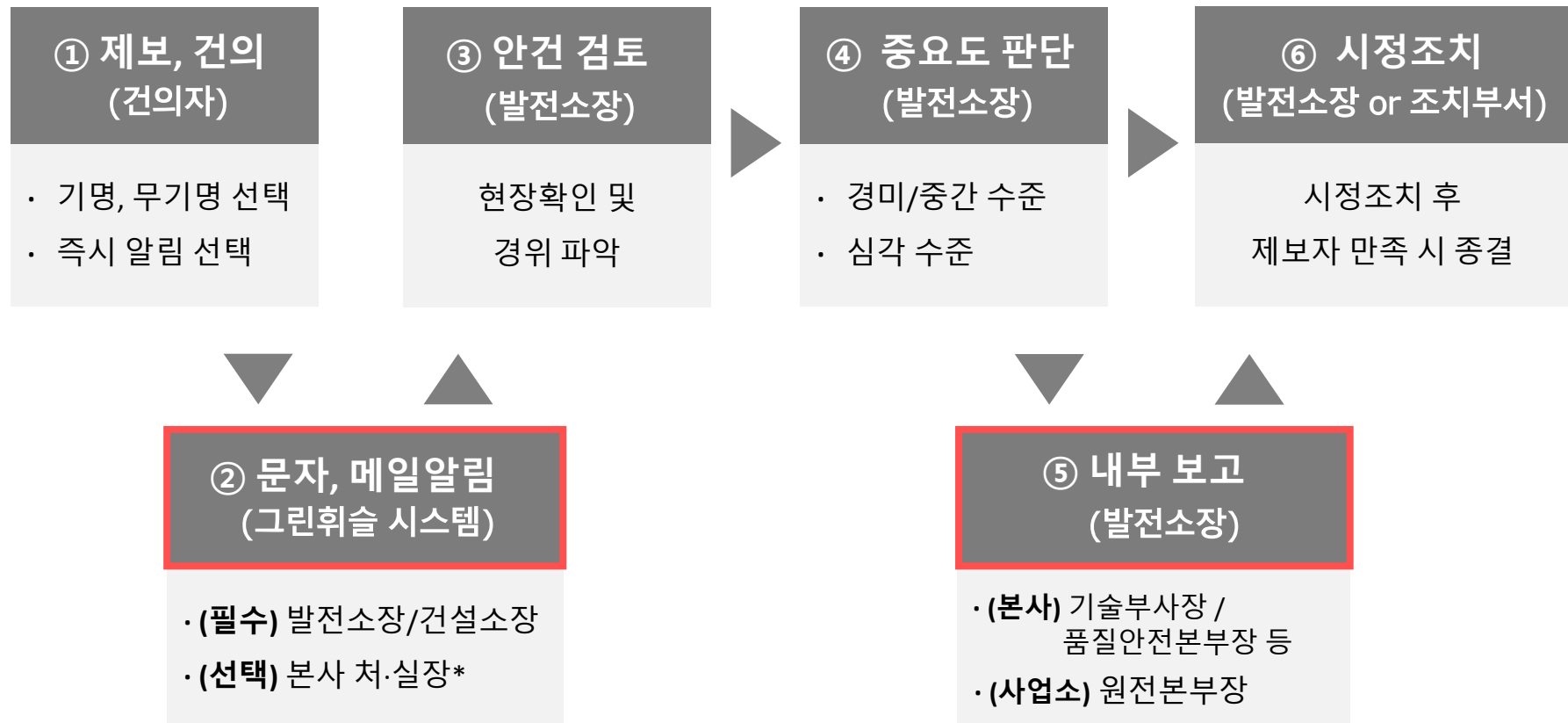
*우선순위 ☒ 일반 ☐ 타발견소 전파 ☐ ※타발견소 전파 필요 체크 도움말

*파일첨부 (첨부파일크기제한 : 5M)
 첨부확인 [LDM등록가능한 문서포맷] ※암호화(DRM)해제 후 첨부파일 등록!!

*처리결과회신 • E-Mail 11290973@khnp.co.kr • SMS 문자 발송



그린휘슬 처리 절차



* 본사 처·실장: 발전처장, 설비기술처장, 안전처장, 원전건설처장, 수력처장 (제보자 선택)



중요도에 따른 시정조치 분류

심 각

원안법, 고시, FSAR 및 운기침 등 법규 관련 사항
본사 보고 및 협의를 통해 즉시 조치

중 간

사규, 절차서 및 지침 등 한수원 규정 관련 사항
본사 보고 및 협의를 통해 즉시 조치

경 미

심각, 중간수준에 해당되지 않는 사항
발전소장 인지 후 지속적인 주의 관찰 또는 조치 부서 위임



건의자 비밀보장 및 보호

누구나 안심하고 문제를 제기할 수 있도록 **건의자 보호**

건의자 보호 의무

- ✓ 건의자 신상정보 비공개 유지 철저
- ✓ 문제제기에 대한 조직내 차별, 부당한 대우 등 불이익 발생 방지
- ✓ 종사자의 고의가 아닌 실수나 착오는 처벌하지 아니함
- ✓ 건의사항의 긍정적 해결을 위해 노력

원자력안전법

[보호] 제102호(종업원에 대한 보호)

원자력관계 사업자는 종업원이 다음에 해당하는 행위 (위반하였거나 위반할 우려가 있는 경우 이를 위원회 또는 기관의 장에게 알려주는 행위)를 한 것을 이유로 **해고**하거나 **불이익**을 주어서는 아니된다.

공익신고자보호법

[의무] 제7호(공직자의 공익신고 의무)

공직자는 **공익침해해위 발견 시** 조사기관, 수사기관 또는 국민인권위원회에 **신고**하여야 한다.

[보호] 제11호(인적사항의 기재 생략), 제12호(신고자 비밀보장 의무), 제13조(신변보호 조치), 제14조(책임 감면), 제15조(불이익조치 금지), 제16조(인사조치의 우선적 고려), 20조의2(특별보호조치)



그린휘슬 제도 활성화

안전중시 업무환경 조성을 위해 공정문화에 입각한 균형 잡힌 책임 및 보상 시행

부 서 장 급 코 디 운 영

- 사안의 신속한 처리 및 비밀 유지를 위해 **관리자 그린휘슬 코디 지정**
(가동원전) 안전부장 (건설원전) HSSE부장 (수력/양수) 재난보안/감사 파트장

안 건 적 극 처 리

- 본사 접수 무기명 안건 중 **ECP 비해당 사안**도 본사 관련부서 **적극처리 유도**
(목적) 단순 반려처리로 인한 건의자의 상실감 및 제도에 대한 신뢰도 저하 방지
(대상) · ECP 비해당 사안 중 전사 공통현안으로 본사 검토 및 조치 필요사항
· 단순 민원성 안건도 최대한 검토 후 관련부서 안내

안 건 처 리 책 임

- 안건에 대한 **조직적 묵인, 의도적인 지연처리** 등으로 인해 회사에
중대한 손실이 발생한 경우 감사실 통보

우 수 제 안 포 상

- 건의에 대한 긍정적 동기 부여를 위해 **우수제안 포상제도 운영**
(마일리지 포상) 우수 제안에 대해 건별 마일리지를 부여하고 상금으로 전환하여 지급
(원자력안전 유공 포상) 최다 제안 사업소 및 최우수 안건 제안자에 대한 가점 부여

용기있는 문제제기!
안전문화 정착을 위한 첫 걸음입니다.

